



EARTHSTREAM

TechStream Group Company

Führungskräfte- entwicklung in der Windindustrie

**Psychischer-Stress
Führung braucht soziale
Verantwortung**

**Spreewindtage 2018
Vorgestellt von Arwid Detlefs**

LINKING TALENT WITH TECHNOLOGY

Inhalt



TechStream Group Company

- Kurzvorstellung EarthStream/ TechStream-Group
- Physischer Stress (Burnout)
- Arbeitgeberpflichten
- Gefährdungsbeurteilung
- Was können Führungskräfte konkret tun?



START MOVING IN THE RIGHT CIRCLES

Intelligent Talent Solutions



TechStream Group Company



EarthStream, a division of the TechStream Group, is a specialist talent solutions provider dedicated to providing advanced engineering and technology experts across the research, production, supply, distribution and management of energy on a global scale.

The success and experience gained from supporting companies that produce oil & gas, or generate clean energy from sources such as wind, solar, and nuclear has allowed us to expand and develop into the markets that generate, distribute, and store this energy. Our business is dedicated to solving the increasing skills gap that exists across this global market.

We combine deep research & analytics with innovative staffing techniques to create talent solutions tailored to the commodity & energy domains. Our global reach and delivery capability gives us access to many of the leading engineering, commercial & technology experts in the world to make these projects a reality.



39%
OilTech



27%
PowerTech



18%
OilTech



12%
CommodityTech



4%
CommodityTech

JOIN OUR JOURNEY: www.earthstreamglobal.com

LINKING TALENT WITH TECHNOLOGY

SUBJECT MATTER VERTICALS

Exploration & Production	Engineering & Design (EPC)	Installation & Operations	Product & Systems Engineering	Quality, Health, Safety & Environment (QHSE)	Projects & Commercial
Geoscientists	Conceptual Engineering, Architecture & FEED	Construction & Site Management	Product Engineering & Innovation	Quality Assurance, Validation & Testing	Project Development
Petroleum Engineers	Civil & Structural Engineering & Design	Maintenance Service Technicians	Controls & Instrumentation	Asset Integrity & Risk Management	Project Controls & Supply Chain
Reservoir Engineers	Planners & Analysts	Commissioning Engineering	SMART Electronic Engineering	Environmental Consulting	Accounting & Finance
Geophysicists	Electrical & Mechanical Engineering & Design	Installation Service Technicians	Product Management & QA	Inspection, Certification & Verification	Project Management
Drilling Engineers	CAD Design	Installation & Operations Management	Systems Engineering & Design	HSE Consultancy & Advisory	Sales & Marketing
Hydro Geologists	Project Controls	Logistics & Supply Chain	Requirements Analysis	ISO Quality Standards	Procurement & Legal

Psychischer Stress (Burnout)



TechStream Group Company

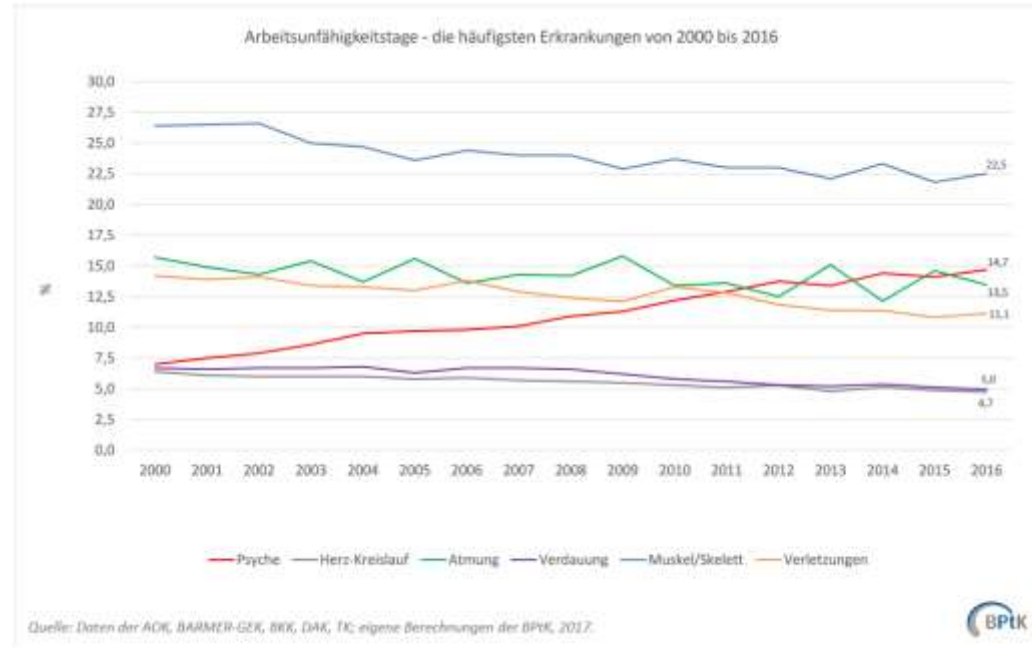
- Laut der DAK-Krankenkasse sind etwa 15 Prozent der Krankheitstage von Arbeitnehmern auf psychische Störungen zurückzuführen. Außerdem steigt die Zahl derer, die wegen einer psychischen Erkrankung vorzeitig in Rente gehen müssen.

Psychischer Stress (Burnout)



EARTHSTREAM

TechStream Group Company



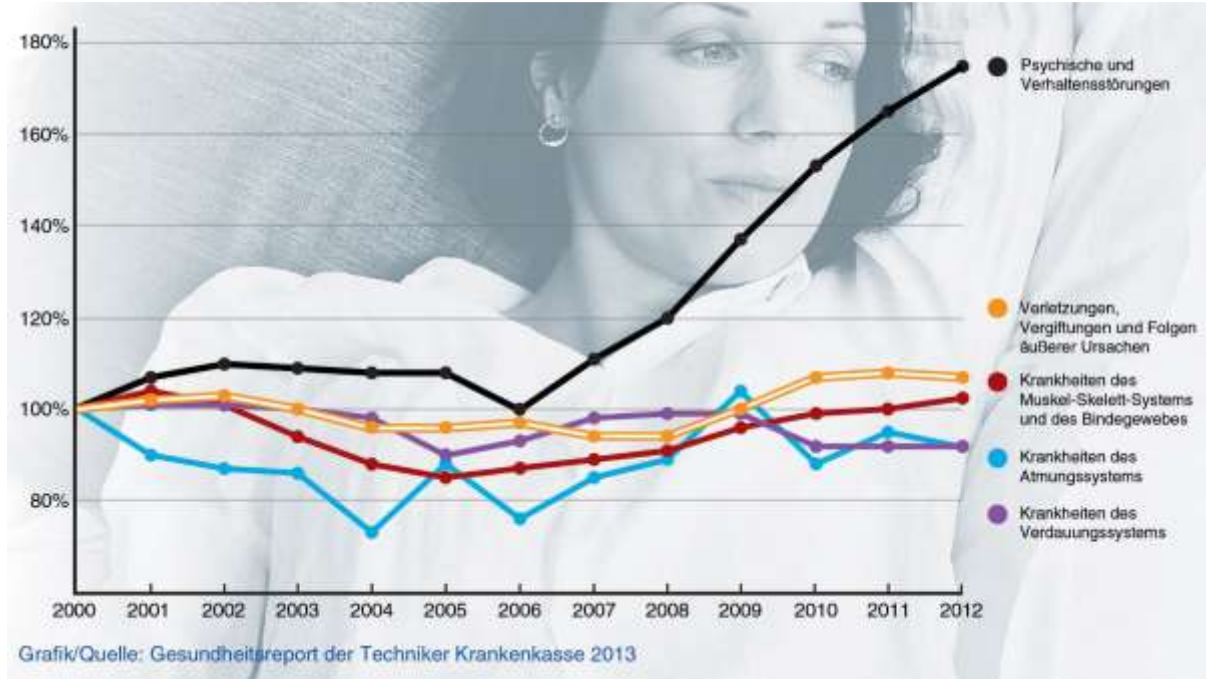
LINKING TALENT WITH TECHNOLOGY

Psychischer Stress (Burnout)



EARTHSTREAM

TechStream Group Company



Grafik/Quelle: Gesundheitsreport der Techniker Krankenkasse 2013

LINKING TALENT WITH TECHNOLOGY

Psychische Erkrankungen (Burnout)

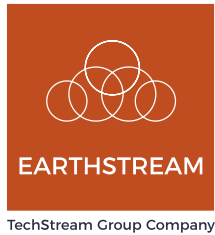


TechStream Group Company

- Fehlzeiten wegen psychischer Erkrankungen nehmen seit einigen Jahren immer weiter zu. Daraus entstehen zum einen **große wirtschaftliche Schäden** für Unternehmen, zum anderen aber auch **massive gesundheitliche Nachteile** für die Betroffenen
- Unternehmer sind daher dazu aufgerufen, **Verantwortung** für den Erhalt der Arbeitskraft ihrer Mitarbeiter zu **übernehmen**.
- **Führungskräfte** besitzen die Entscheidungsgewalt in ihrem Betrieb. Sie tragen daher besondere Verantwortung dafür, **Arbeitsbedingungen** zu schaffen, unter denen sich **Mitarbeiter wohlfühlen**.

Quelle: www.burnout.info

Arbeitgeberpflicht des Ermitteln psychischer Belastungen



- § 4 Allgemeine Grundsätze: „...Die Arbeit ist so zu gestalten, dass eine Gefährdung für Leben sowie die physische und psychische Gesundheit möglichst vermieden und die verbleibende Gefährdung möglichst gering gehalten wird...“
- § 5 Beurteilung der Arbeitsbedingungen „...eine Gefährdung kann sich ergeben durch:...
- 6. psychische Belastungen der Arbeit.“

Arbeitgeberpflicht



TechStream Group Company

- In kleinen bis mittleren Unternehmen kann man mit ganz einfachen Methoden zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung kommen.
- Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung folgt keinem Selbstzweck, sie nützt den Mitarbeitern und dem Unternehmen.
- Das systematische Herangehen mit Beteiligung der Mitarbeiter fördert die Entwicklung zu einem lernenden Unternehmen.

Gefährdungsbeurteilung



TechStream Group Company

- Relevanz - ... der beurteilten psychischen Belastungsfaktoren
- Glaubwürdigkeit - ... der Darstellung und Beurteilung der psychischen Belastung der Arbeit
- Genauigkeit - ... der Beschreibung der psychischen Belastungssituation
- Nachvollziehbarkeit -... von Entscheidungen und Ergebnissen für betriebliche Akteure und Aufsicht
- Information und Beteiligung - ... von Beschäftigtenvertretungen sowie von Beschäftigten und Führungskräften, deren Tätigkeit/Bereich beurteilt wird

Quelle: BAuA, NAK, 13.06.2013

Warnsignale beachten



TechStream Group Company

- Ein Burnout entsteht nicht von heute auf morgen, sondern entwickelt sich über längere Zeit. Meist lassen sich schon relativ früh **erste Symptome**, wie **Motivationsverlust** oder **zunehmende Flüchtigkeitsfehler**, erkennen. Strukturelle Ursachen, wie anhaltende Überlastung, betreffen häufig sogar mehr als einen Mitarbeiter. Ist beispielsweise das Arbeitsaufkommen einer ganzen Abteilung zu hoch, ist die Führungsebene gefragt, entsprechende Veränderungen zu veranlassen.

Quelle: www.burnout.info

Klare Ziele setzen



TechStream Group Company

- Nur wer weiß, was er erreichen will, kann seinen Erfolg messen. Teams brauchen daher **feste Zieldefinitionen** anhand derer sich der Einsatz von Ressourcen planen und Ergebnisse überprüfen lassen. Darüber hinaus gibt eine gesunde Mischung aus kurzfristigen Etappenzielen sowie langfristigen Zielsetzungen der täglichen Arbeit Sinn, bietet **Erfolgserlebnisse** und schafft **Zufriedenheit**.

Quelle: www.burnout.info

Wertschätzung zeigen



TechStream Group Company

- Alle Menschen brauchen **Anerkennung und Bestätigung**. Dazu zählt auch, dass sich Mitarbeiter ernstgenommen und geachtet fühlen. Hören Sie Ihren **Mitarbeitern** daher zu und bieten Sie ihnen Möglichkeiten, sich einzubringen. Signalisieren Sie den einzelnen Teammitgliedern, dass Sie ihre individuellen **Leistungen anerkennen** und eröffnen Sie möglichst **Entwicklungsperspektiven** für den Einzelnen.

Quelle: www.burnout.info

Freude bei der Arbeit



TechStream Group Company

- Viele Chefs legen viel Wert darauf, dass sich ihre Mitarbeiter auf ihre Aufgaben konzentrieren und sich nicht ablenken lassen. Dennoch ist es wichtig, auch **Raum für Freude** zu lassen. Ein **Team**, das sich gut versteht und **miteinander lachen** kann, wird **erfolgreicher** zusammenarbeiten. Darüber hinaus entspannt ein herzliches Lachen und reduziert Stress. Späße, die sich regelmäßig gegen Mitarbeiter richten, sollten jedoch konsequent unterbunden werden.

Quelle: www.burnout.info

Starke Teams bilden



EARTHSTREAM

TechStream Group Company

- **Zusammenhalt** ist auch am Arbeitsplatz wichtig. Natürlich können Kollegen nicht immer Freunde werden. Aber ein **respektvoller Umgang** und ein auf das Arbeitsergebnis ausgerichteter **Teamgeist**, sollten das Mindestmaß sein. Führungskräfte stehen daher in der Verantwortung, **Mobbing keinen Raum** in ihrem Team zu geben.

Quelle: www.burnout.info

Erholung ermöglichen

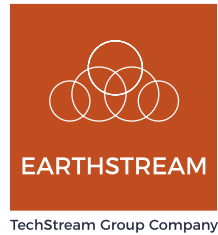


TechStream Group Company

- Vielen Unternehmen fällt es sehr schwer, zu erkennen, dass Mitarbeiter dem Unternehmen nur dann dauerhaft zur Verfügung stehen werden, wenn sie **genügend Erholung** erhalten. Dazu zählen nicht nur Urlaubstage, sondern auch ein pünktlicher Feierabend, planbare Arbeits- und geregelte Pausenzeiten.

Quelle: www.burnout.info

Führungskräfteentwicklung in der Windindustrie



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!!!

Für Fragen und Anmerkungen:

Arwid.Detlefs@earthstreamglobal.com

Phone: +49 (0) 40 – 181 32 08 - 05

Mobile: +49(0) 172 - 408 84 67