Innovative und nachhaltige Lösungen für das **Fachkräftemangel-Problem** in der Technik- und Energiebranche

von Konstantinos Gerasiouk
Gründer der PEN Personalgewinnung GmbH

Quelle: background.tagesspiegel.de , 2.11.2021

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Inhaber, Geschäftsführer &
Personalverantwortliche haben
neben ihren Kerntätigkeiten heute
oft noch einen **Nebenjob:**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Inhaber, Geschäftsführer & Personalverantwortliche haben neben ihren Kerntätigkeiten heute oft noch einen **Nebenjob:**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

- **Kein reines Branchenproblem / Über nahezu alle Branchen hinweg**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

- **Kein reines Branchenproblem / Über nahezu alle Branchen hinweg**
- **Überalterung, Nachwuchsprobleme**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

- **Kein reines Branchenproblem / Über nahezu alle Branchen hinweg**
- **Überalterung, Nachwuchsprobleme**
- **Arbeitsbedingungen? Work-Life (speziell für den Nachwuchs)**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

- **Kein reines Branchenproblem / Über nahezu alle Branchen hinweg**
- **Überalterung, Nachwuchsprobleme**
- **Arbeitsbedingungen? Work-Life (speziell für den Nachwuchs)**
- **Politische Versäumnisse?**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

- **Kein reines Branchenproblem / Über nahezu alle Branchen hinweg**
- **Überalterung, Nachwuchsprobleme**
- **Arbeitsbedingungen? Work-Life (speziell für den Nachwuchs)**
- **Politische Versäumnisse?**

Ja, aber:

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Warum existiert dieses Problem?

(und warum schaffen viele nicht, es zu lösen?)

- **Kein reines Branchenproblem / Über nahezu alle Branchen hinweg**
- **Überalterung, Nachwuchsprobleme**
- **Arbeitsbedingungen? Work-Life (speziell für den Nachwuchs)**
- **Politische Versäumnisse?**

Ja, aber:

Es ist zu leicht, es auf die Politik, „Die Branche“ oder „Das System“ zu schieben

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Zitat aus dem Tagesspiegel-Artikel:

„Die Stiftung Offshore-Windenergie fordert darüber hinaus bessere Informationskampagnen, um die Branche zudem für Arbeitskräfte sichtbarer und attraktiver zu machen.“

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Zitat aus dem Tagesspiegel-Artikel:

„Die Stiftung Offshore-Windenergie fordert darüber hinaus bessere Informationskampagnen, um die Branche zudem für Arbeitskräfte sichtbarer und attraktiver zu machen.“

Warum nimmt man es nicht selber in die Hand?

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es fehlt an Lösungen und Knowhow:

Falsche Wege, die Unternehmen im Recruiting einschlagen:

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es fehlt an Lösungen und Knowhow:

Falsche Wege, die Unternehmen im Recruiting einschlagen:

Fehlende Überzeugungskraft durch schlechte Anzeigen oder eine uninspirierte Arbeitgebermarke

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es fehlt an Lösungen und Knowhow:

Falsche Wege, die Unternehmen im Recruiting einschlagen:

- **Fehlende Überzeugungskraft durch schlechte Anzeigen oder eine uninspirierte Arbeitgebermarke**
- **Die falschen potenziellen Bewerber werden angesprochen**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es fehlt an Lösungen und Knowhow:

Falsche Wege, die Unternehmen im Recruiting einschlagen:

- **Fehlende Überzeugungskraft durch schlechte Anzeigen oder eine uninspirierte Arbeitgebermarke**
- **Die falschen potenziellen Bewerber werden angesprochen**
- **Das Unternehmen ist auf dem Bewerbermarkt gar nicht sichtbar**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

"Laut Branchenvertretern und unseren Gesprächen dauert es bis zu 12 Monate bis teilweise sehr zentrale Stellen besetzt sind“

Quelle: Tagesspiegel

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

"Laut Branchenvertretern und unseren Gesprächen dauert es bis zu 12 Monate bis teilweise sehr zentrale Stellen besetzt sind“

Quelle: Tagesspiegel

Ärgerlich:

Denn die Aussichten durch neue politische Rahmenbedingungen sind gut!
(„Neuer Schwung“)

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- **Oft wird die erstbeste Person eingestellt**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- Oft wird die erstbeste Person eingestellt
- Leiharbeiter: Keine Bindung zum Unternehmen / Einarbeitung / Qualität?

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- Oft wird die erstbeste Person eingestellt
- Leiharbeiter: Keine Bindung zum Unternehmen / Einarbeitung / Qualität?
- Teufelskreise entstehen (Einzelne Brandherde werden zu einem Flächenbrand)

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- Oft wird die erstbeste Person eingestellt
- Leiharbeiter: Keine Bindung zum Unternehmen / Einarbeitung / Qualität?
- Teufelskreise entstehen (Einzelne Brandherde werden zu einem Flächenbrand)
- Viele sind schnell wieder weg

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- Oft wird die erstbeste Person eingestellt
- Leiharbeiter: Keine Bindung zum Unternehmen / Einarbeitung / Qualität?
- Teufelskreise entstehen (Einzelne Brandherde werden zu einem Flächenbrand)
- Viele sind schnell wieder weg
- Teamunzufriedenheit -> Noch mehr Leute gehen

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- Oft wird die erstbeste Person eingestellt
- Leiharbeiter: Keine Bindung zum Unternehmen / Einarbeitung / Qualität?
- Teufelskreise entstehen (Einzelne Brandherde werden zu einem Flächenbrand)
- Viele sind schnell wieder weg
- Teamunzufriedenheit -> Noch mehr Leute gehen
- Eigene Unzufriedenheit / Fokus weg vom Kerngeschäft – Immer nur löschen ....

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Mit Aktionismus wird man das Problem weder kurz- noch langfristig lösen können

- Oft wird die erstbeste Person eingestellt
- Leiharbeiter: Keine Bindung zum Unternehmen / Einarbeitung / Qualität?
- Teufelskreise entstehen (Einzelne Brandherde werden zu einem Flächenbrand)
- Viele sind schnell wieder weg
- Teamunzufriedenheit -> Noch mehr Leute gehen
- Eigene Unzufriedenheit / Fokus weg vom Kerngeschäft – Immer nur löschen ....

Es wird oft viel Zeit, Energie und vor allem Geld verbrannt

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Was kostet es, keine Lösung für das Problem zu haben?

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Was kostet es, keine Lösung für das Problem zu haben?

Recruiting-Agenturen: 20.000-40.000 Euro

Interne Personaler/HR-Manager: Ø 50.000 Euro

Stellenanzeigen: 10.000+ Euro

Kosten durch fehlende Mitarbeiterbindung:
Ø 36.960 Euro pro Mitarbeiter

Opportunitätskosten durch fehlendes Wachstum:
fünf- bis sechsstellig oder höher

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Die großen Gefahren

- **Flächenbrand!**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Die großen Gefahren

- **Flächenbrand!**
- **Potenzial niemals ausschöpfen (Liebig´sches Gesetz des Minimums)**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Die großen Gefahren

- **Flächenbrand!**
- **Potenzial niemals ausschöpfen (Liebig´sches Gesetz des Minimums)**
- **Die Konkurrenz, die es besser macht, zieht links und rechts vorbei**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es braucht neue Lösungen

- ~~Aktionistisch~~ -> strategisch (an der Wurzel)
- ~~Punktuell (Brandherde löschen)~~ -> ganzheitlich & integriert
- ~~Altbackene Methoden~~ -> modern & innovativ
- ~~Uninspiriert kommunizieren~~ -> lebendig und authentisch

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es braucht neue Lösungen

- ~~Aktionistisch~~ -> strategisch (an der Wurzel)
- ~~Punktuell (Brandherde löschen)~~ -> ganzheitlich & integriert
- ~~Altbackene Methoden~~ -> modern & innovativ
- ~~Uninspiriert kommunizieren~~ -> lebendig und authentisch

Hätten Sie Lust, sich überhaupt zu bewerben? – **Aktivierung**

Würden Sie verstehen, warum Sie sich gerade hier bewerben sollen? - **Positionierung**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

These:

Es gibt IMMER die passenden Wunscharbeiter

auch bzw. Grade in der Windenergie-Branche

„Es ist irrelevant, wo Sie sitzen, welcher Branche Sie angehören und ob Sie hohe Gehälter zahlen oder nicht:

Menschen wollen heutzutage in ihrer Arbeit die gleichen Visionen und Werte teilen und einen Sinn sehen.

*Für mehr als **50 Prozent** aller Arbeitskräfte ist dieser Aspekt sogar **der Wichtigste** überhaupt“*

Quelle: XING

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Lasst uns neu denken:

Wie funktioniert Personalgewinnung im Jahr 2021?

Ausschnitt aus dem von uns erschaffenem **P.E.N.-Prinzip**

Punktgenau:

- Neue Kanäle

Effektiv:

- Arbeitgebermarke – Neue Sichtbarkeit auf den richtigen Kanälen (360-Grad)
- Ansprache: Lebendig, frisch & vor allem für die richtigen Persönlichkeitstypen

Nachhaltig:

- Systeme schaffen – vor allem auf technischer Seite / Reproduzierbarkeit
- Mitarbeiterbindung

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Punktgenau:

Neue Kanäle

- **Z.B. soziale Netzwerke (Facebook, Instagram)**
- **Google**
- **Völlig neue Sichtbarkeit (Man erreicht auch die, die nicht aktiv suchen, aber potenziell wechselwillig sind)**

Und das sind laut XING-Gehaltsreport
bis zu 50 Prozent aller Arbeitnehmer in Deutschland

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Effektiv:

Arbeitgebermarke

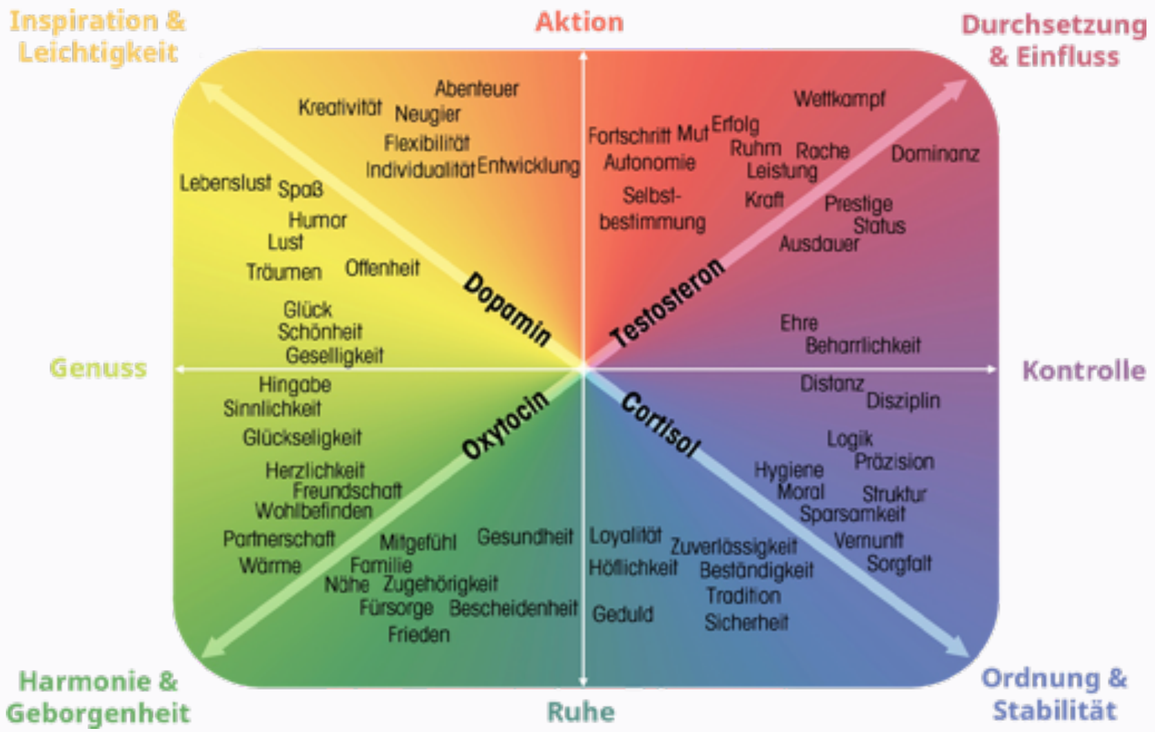
- **Zeigen, dass es sich lohnt für genau dieses Unternehmen zu arbeiten**
- **Zum BewerberMAGNETEN werden – nicht ein ständiger Bitsteller sein**
- **Klare Positionierung – sich abheben von den anderen**
- **Authentisch sein / viel besser die passenden Kandidaten anziehen**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Effektiv:

Arbeitgebermarke

- Generell bedürfnisorientiert denken (Weg von „Wir brauchen“ hin zu „Du bekommst“)
- Unterschiede in den Bedürfnissen erkennen und kommunizieren (jeder Mensch tickt anders, aber es gibt gewisse Tendenzen)
- Das Gehirn (Limbische System) von Top-Kandidaten aktivieren
- Automatisch zeigen, dass man ein lebendiger Arbeitgeber ist



© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Nachhaltig:

Automation & Integration

- **Systeme schaffen, die man immer wieder verwenden kann**
- **Müssen nur leicht angepasst werden für neue Stellen (Zeit- und Aufwandsersparnis)**
- **Arbeitgebermarke wird auf allen Kanäle integriert**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Nachhaltig:

Mitarbeiterbindung

- **Was nützt es, über Recruiting-Agenturen etc. Mitarbeiter zu gewinnen, wenn sie nicht passen oder beim nächstbesten Angebot weiterziehen? (Kostet nur Geld und Nerven)**
- **Mitarbeiter zu Fans machen**
- **Unternehmenskultur, Führungsstil, Benefits (Alles hängt mit allem zusammen)**
- **„Teufelskreise“ in die richtige Richtung schaffen (Selbstverstärkende Prozesse hin zum Guten – Teamzufriedenheit, Arbeitsqualität, Empfehlungen, etc.)**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Fazit: Die Vorteile einer innovativen & nachhaltigen Personalgewinnung:

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Fazit: Die Vorteile einer innovativen & nachhaltigen Personalgewinnung:

- Deutlich mehr **potenzielle Top-Kandidaten** erreichen dank neuer Bewerber-Zielgruppen + evtl. Quereinsteiger

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Fazit: Die Vorteile einer innovativen & nachhaltigen Personalgewinnung:

- Deutlich mehr **potenzielle Top-Kandidaten** erreichen dank neuer Bewerber-Zielgruppen + evtl. Quereinsteiger

- Nie wieder **08/15-Standard**, der keine Aufmerksamkeit generiert

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Fazit: Die Vorteile einer innovativen & nachhaltigen Personalgewinnung:

- Deutlich mehr **potenzielle Top-Kandidaten** erreichen dank neuer Bewerber-Zielgruppen + evtl. Quereinsteiger
- Nie wieder **08/15-Standard**, der keine Aufmerksamkeit generiert
- Endlich aus der **Fülle** und nicht mehr aus dem Mangel heraus entscheiden, wen Sie einstellen wollen!

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Fazit: Die Vorteile einer innovativen & nachhaltigen Personalgewinnung:

- Deutlich mehr **potenzielle Top-Kandidaten** erreichen dank neuer Bewerber-Zielgruppen + evtl. Quereinsteiger
- Nie wieder **08/15-Standard**, der keine Aufmerksamkeit generiert
- Endlich aus der **Fülle** und nicht mehr aus dem Mangel heraus entscheiden, wen Sie einstellen wollen!
- **Keine Abhängigkeit** mehr von externen Recruitern, Agenturen und Leiharbeitsfirmen – Sie haben alle selber in der Hand!

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Fazit: Die Vorteile einer innovativen & nachhaltigen Personalgewinnung:

- Deutlich mehr **potenzielle Top-Kandidaten** erreichen dank neuer Bewerber-Zielgruppen + evtl. Quereinsteiger
- Nie wieder **08/15-Standard**, der keine Aufmerksamkeit generiert
- Endlich aus der **Fülle** und nicht mehr aus dem Mangel heraus entscheiden, wen Sie einstellen wollen!
- **Keine Abhängigkeit** mehr von externen Recruitern, Agenturen und Leiharbeitsfirmen – Sie haben alle selber in der Hand!
- Die **deutschlandweite Fluktuationsrate** von 36% sorgt nur noch für ein müdes Lächeln – weil man Wunschmitarbeiter langfristig bindet

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Es lohnt sich:

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Noch ein paar Worte zu uns:

Wer ist die PEN Personalgewinnung GmbH?

- **Seit 4 Jahren spezialisiert auf Mitarbeitergewinnung im Mittelstand**
- **200+ erfolgreiche Kundenprojekte aus Bau, Energie, Handwerk, Beratung, etc…**
- **10 MitarbeiterInnen**
- **Standorte: Berlin & Düsseldorf**

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Unsere Mission:

Die richtigen Leute zusammenbringen, die
menschlich und fachlich perfekt zueinander passen.

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Unsere Mission:

Die richtigen Leute zusammenbringen, die
menschlich und fachlich perfekt zueinander passen.

WIN-WIN-WIN-Situationen

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Besuchen Sie unseren Stand:
Stand Nr. 242 (Kongresssaal)

Ich freue mich auf persönliche Gespräche mit Ihnen - Austausch, Erfahrungen & Ihr Feedback zur Präsentation

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Danke fürs Zuhören!

Exklusives Geschenk für Sie als Besucher dieses Vortrags:

Die ersten 50 Interessenten - gratis ~~(sonst 24,99€)~~

- **Vertiefung!**
- **Weiterführende Informationen!**
- **Konkrete Tipps für die Umsetzung!**

Wenn der Vortrag für Sie spannend war, gibt es dort mehr Details!

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH

Danke fürs Zuhören!

Exklusives Geschenk für Sie als Besucher dieses Vortrags:

Die ersten 50 Interessenten - gratis ~~(sonst 24,99€)~~

- **Vertiefung!**
- **Weiterführende Informationen!**
- **Konkrete Tipps für die Umsetzung!**

Wenn der Vortrag für Sie spannend war, gibt es dort mehr Details!

© 2020 PEN Personalgewinnung GmbH