

Nur

eine Frage

des Geldes?

Fachkräftemangel: Wie wichtig sind Sinn,
Glaubwürdigkeit und Kultur?





Who is Who

Wer steht heute auf der Bühne?



Louise Christensen

Head of Global Employer Branding



Annabelle Seibt

Global People Communications
Manager



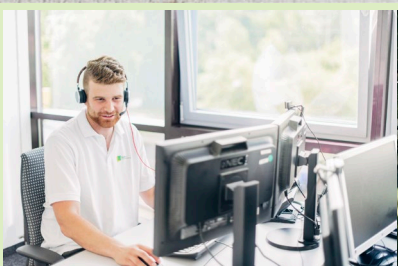
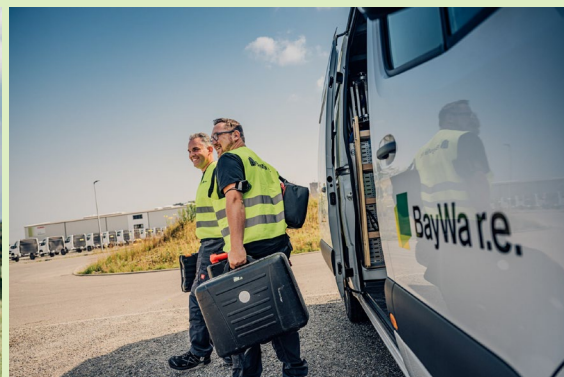
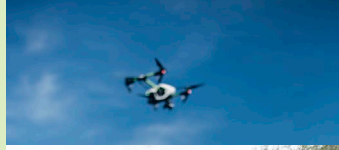
Andreas Hornig

Head of Project Development
Services



Dr. Luisa Pfalsdorf

Senior Manager Nature
Conservation





Gesellschaftliche Herausforderungen wirken sich auf den Arbeitsmarkt aus.



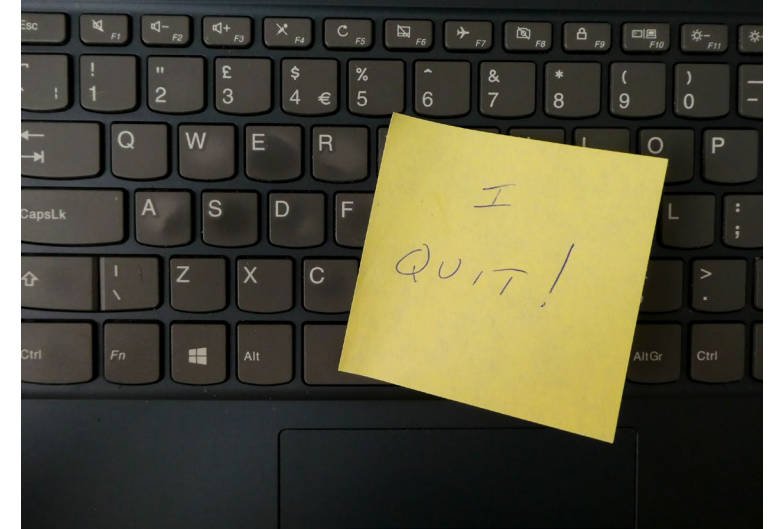
Demographischer Wandel

In Deutschland allein werden uns in 2030 in etwa **5 Millionen** Arbeitskräfte fehlen.



Gen Y & Z

2030 werden **75%** der Jobs an Menschen vergeben sein, die ab 1980 geboren sind – Sinnhaftigkeit steht hoch im Kurs.



Quiet quitting

40% aller Mitarbeitenden denken insgeheim über eine Kündigung nach.



Differenzen oder Gemeinsamkeiten?

Fakten vs. Wahrnehmung

- Gen Z hat die Wahl: **Jedes zweite Vorstellungsgespräch** führt zu einem Stellenangebot
- Ein Sechstel der Weltbevölkerung wird im Jahre 2030 **60 Jahre** oder älter sein
- Gen Z hat eine über 5% höhere **Trennungsrage** bei ihrem Arbeitgeber als ihre älteren Kolleg:innen

“NOBODY WANTS TO WORK ANY MORE!”

2022

According to a new survey released by TinyPulse, 1 in 5 executive leaders agree with this statement: “No one wants to work”. These same leaders cite a “lack of response to job

2014

What has happened to the work ethic in America? Nobody wants to work anymore. It has not always been that way. When I first started to work as a teenager, I saw people work hard.

2006

like nobody wants to work anymore and when they do

1999

“Nobody wants to work anymore,” Cecil said. “They all want to work in

1981

front of a computer and make lots of off this land last week. But they just fooled around. They didn't want to work. Nobody wants to work anymore.

1979

“Nobody wants to work anymore.”

1969

— disgusted businessman

called “Nobody Wants to Work Anymore.” Talking about un-

1952

everybody was getting too darned lazy and nobody wants to work anymore. That's the truth if I ever heard it.

1940

trouble is everybody is on relief or a pension — nobody wants to work anymore.”

1937

ams counties are complaining that “Nobody wants to work anymore.” There is work, it is reported, for 15

1922

it is because nobody wants to work any more unless they can

DIE TOP PRÄFERENZEN

Alle Young Professionals

Die Attraktivsten Attribute

1. Attraktives Grundgehalt
2. Flexible Arbeitsbedingungen
3. Förderung von Work-Life-Balance
4. Förderung zukünftiger Weiterbildung
5. Hohes Einkommen in der Zukunft
6. Professionelles Training & Weiterentwicklung
7. Führungskräfte, die meine Entwicklung fördern
8. Vielfältige Arbeitsaufgaben
9. Ein freundliches Arbeitsumfeld
10. Respekt gegenüber Mitarbeitenden

Quelle: honestjobs / Universum, Die Attraktivsten Arbeitgeber der jungen Berufstätigen, Oktober 2023



Nur eine Frage des Geldes?

Fachkräftemangel: Wie wichtig sind
Sinn, Glaubwürdigkeit und Kultur?



slido



Ist Sinnhaftigkeit im beruflichen Kontext ein Luxusproblem?

① Start presenting to display the poll results on this slide.



Wir haben eindeutig einen
Porschemangel in Deutschland.
Ich suche einen neuen
für 10.000 Euro und finde keinen.

**Genau so ist es mit dem
Fachkräftemangel.**





slido



Was ist wichtiger: Geld oder Sinn?

① Start presenting to display the poll results on this slide.



Danke für eure Teilnahme.



Gemeinsamkeiten
entdecken, neue Wege
gehen – zusammen!



[Careers.baywa-re.com](https://careers.baywa-re.com)





Copyright

© Copyright BayWa r.e. AG, 2023

The content of this presentation (including text, graphics, photos, tables, logos, etc.) and the presentation itself are protected by copyright. They were created by BayWa r.e. AG independently.

Any dissemination of the presentation and/or content or parts thereof is only permitted with written permission by BayWa r.e. Without written permission of BayWa r.e., this document and/or parts of it must not be passed on, modified, published, translated or reproduced, either by photocopies, or by others – in particular by electronic procedures. This reservation also extends to inclusion in or evaluation by databases. Infringements will be prosecuted.