



Der Energieparkentwickler



Der Energieparkentwickler

Tech or Talking - der Spagat zwischen Future Recruiting und der beziehungsorientierten Kandidatenreise

09.11.2023





Warum ich?

Warum das?

Antje Heinrich

HR Projektmanagement und Teamlead Recruiting a.D.



Let's connect





Realitätscheck

Tech – Future Recruiting

Talking – Der Kandidat auf Reise

Würdigung des Recruiting



Gesucht: Der perfekte Kandidat

Aber: Was ist hier eigentlich grad los?



Demographie



Krisen



Zufriedenheitsfokus



Benefits



Vielfalt + Gleichstellung + Inklusion

Wie FUTURE ist RECRUITING?

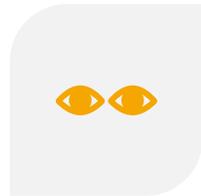
- Active Sourcing ist keine Phase - Hase
- Die Persona im Mittelpunkt und Ausgangspunkt von allem
- Es lebe die Medienvielfalt oder hätten Sie es gern exklusiv?
- IT – gestütztes Netzwerken (LinkedIn Recruiter, Talentwunder)
- KI-basierte Algorithmen sind schneller, genauer, ganzheitlicher
- Der Pool ist das Ziel
- Social Recruiting – erwische den Kandidaten in seiner schwachen Minute



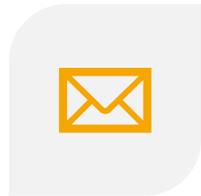
Beziehungsstatus „es ist kompliziert“



DIE REISE BEGINNT –
YOU ARE THE ONE



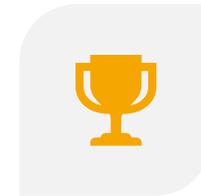
DER BLICK HINTER DIE
KULISSEN –
WER BIST DU DENN?



EIN FÜNKCHEN
HOFFNUNG –
SIE HABEN POST



DAS ERSTE DATE –
ZU BESUCH IM
UNTERNEHMEN



WERDEN WIR UNS
WIEDERSEHEN? –
DER
BEWERBUNGSPROZESS
BEIM KANDIDATEN



JA – ICH WILL! –
DIE UNTERSCHRIFT
GARANTIERT NOCH
GAR NICHTS



DIE LIEBE WÄCHST

Ein HOCH auf eure Recruiter

Tekki

Eignungsdiagnostiker

(Social) Marketingexperte

Inhouse Consultant

Moderator

Netzwerker

Vertriebler mit Herz

Kommunikationsgenie

CRM Experte

Wertgeschätzter Kollege



Der Energieparkentwickler

**FRAGEN
UND
ANTWORTEN**