

Handlungsfelder für die Bindung und Rekrutierung von Führungs- und Fachkräften

Globale Expertise

Mercuri Urval Experten arbeiten jährlich in über 60 Ländern der Welt.

Bewährte Expertenteams

Expertenteams, die sich für Sie einsetzen:

- zertifiziert mit fundiertem Fachwissen in Ihrer Branche
- Mit höchsten Standards an Verhalten und Integrität.
- Kundenzufriedenheit 89%.



Umfassende Erfolgsbilanz

mehr als 50 Jahren erfolgreicher Arbeit, geben wir jährlich 3000 KMUs, Konzernen und öffentlichen Auftraggebern unser Qualitätsversprechen.

Reliable Leadership Advice™

Die Grundlage von MU Leader Selection Science®:

- Wissenschaftsbasierte Methoden.
- Qualitätsgesicherte und ethische Ausführung
- Geprüfte Erfolgsquote >90%.

MU Executive Search

die richtigen Leadeship-Kompetenzen finden

Executives gewinnen, die Sie brauchen

- Fundierte Kenntnisse des lokalen und globalen Bewerbermarktes in Verbindung mit einer gründlichen Bedarfsanalyse ermöglicht die Identifizierung der gesuchten Kandidatinnen und Kandidaten
- Maßgeschneiderte Kandidatenansprache gewinnt die richtigen Personen auf diskrete Weise

Executives auswählen, die erfolgreich sein werden

- Mehr als 50 Jahre Erfahrung in der Auswahl und Beurteilung von Führungskräften machen Ihre wichtigste Entscheidung zur richtigen Entscheidung
- Speziell entwickelte Instrumente und Methoden zur Beurteilung von Leadership-Erfolgsbilanz und Potenzial

Unsere Assessmentmethodik ist ISO 10667-2 zertifiziert: Mehr als 90% der von uns selektierten Kandidatinnen und Kandidaten erfüllen oder übertreffen die Erwartungen*

Herausforderndes EE-Marktumfeld für die Bindung und Rekrutierung von Führungs- und Fachkräften

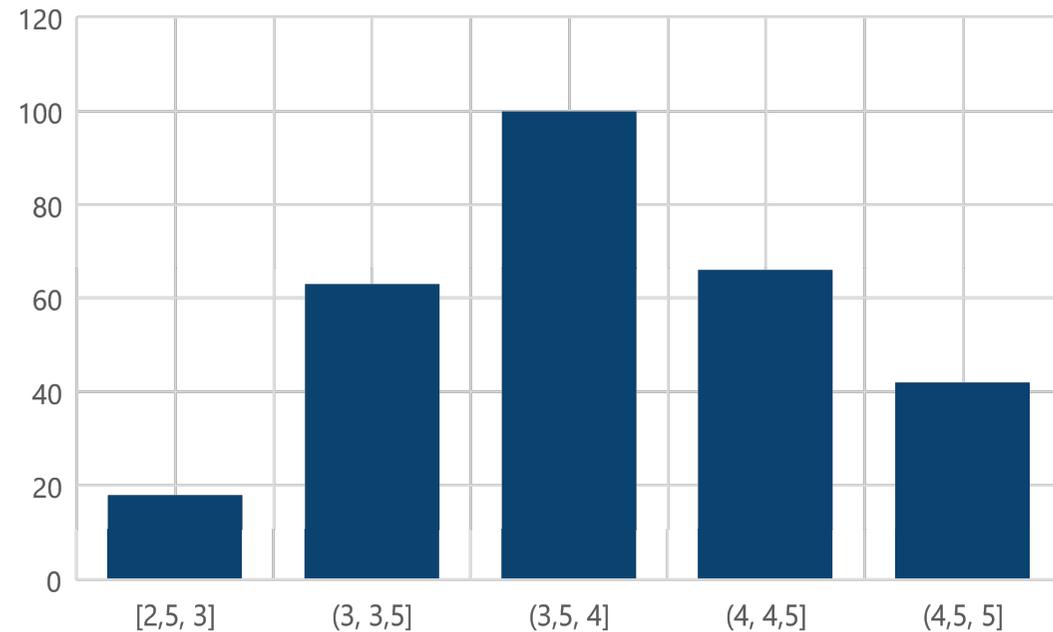
- Massiver Ausbau der erneuerbaren Energien in Deutschland bis 2030 und darüber hinaus.
- Ausbau der Mitarbeiteranzahl bei den etablierten Marktteilnehmern sowie Markteintritt von neuen Marktteilnehmern (Stadtwerke, Mineralölgesellschaften, ausländische EE-Unternehmen, neue Marktteilnehmer aus der Industrie)
- Im Arbeitsmarkt in den Ingenieur- und Informatikerberufen gab es insgesamt im zweiten Quartal 2023 mit rund 173.100 offenen Stellen eine weiterhin hohe Nachfrage nach Expertinnen und Experten in den Ingenieur- und Informatikerberufen
- In den kommenden Jahren wird durch Demografie, Digitalisierung und Klimaschutz der Bedarf an Beschäftigten in Ingenieurberufen deutlich zunehmen
- Stagnierende Zahl an Studierenden im Bereich Ingenieurwissenschaften seit 2016 (Statista)
- 56% der Deutschen sind bereit den Arbeitgeber zu wechseln (Gallup)
- Emotionale Mitarbeiterbindung bei 16% in Deutschland vgl. 23% weltweit
- Im Wettbewerb gewinnen werden die Unternehmen, denen es gelingt schlagkräftiger in der Rekrutierung und Bindung von Fach- und Führungskräften zu sein

Handlungsfelder Retentionmanagement / Gewinnung von Mitarbeitern

- Arbeitsumfeld und Organisation (flexible Arbeitszeit, Ort, professionelles Equipment, Prozesse und Systeme)
- Entwicklung und Aufstieg (Weiterbildung, Karrierepfade, Job Enlargement, Job Enrichment)
- Gesundheit und Freizeit (Gesundheitskurse und Beratung, BMG, Sabbaticals)
- Employer Branding /Arbeitgebermarketing (Positionierung, Botschaft, below the line sowie above the line Aktivitäten)
- Unternehmenskultur und Kommunikation (transparente Kommunikation von Zielen und Werten, Work Life Balance)
- Vorteile/Benefits (Gehaltspakete, Bonuszahlungen, Unterstützung in Lebensphasen zum Beispiel Wohnungssuche, Kinderbetreuung)

Branchenüberblick

- Kununu Score:
 - 25% Karriere & Gehalt
 - 25% Unternehmenskultur
 - 25% Arbeitsumgebung
 - 25% Vielfalt
- Skala von 1-5
- Branchendurchschnitt 3,8/5
- 294 untersuchte Unternehmen



Top 5 der Branche



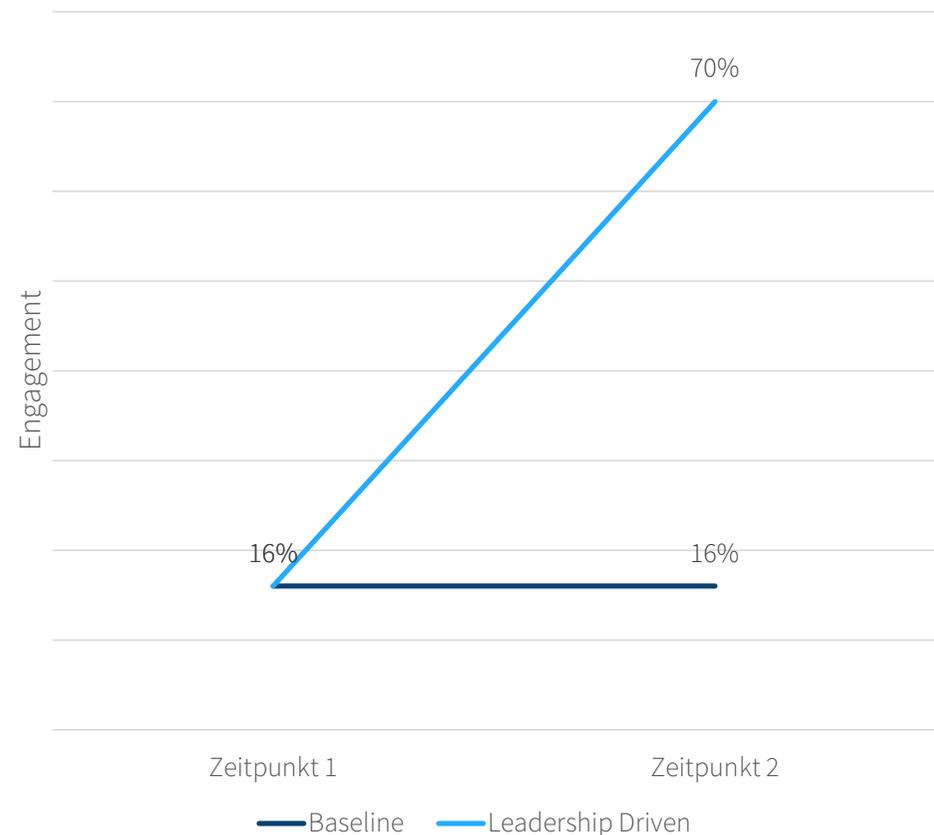
- 4initia GmbH 4,9/5
- Pacifico Energy Partners GmbH 4,8/5
- European Energy Deutschland GmbH 4,8/5
- Seven2one Informationssysteme GmbH 4,7/5
- Saxovent Smart Eco Investments GmbH 4,7/5

- Honorable mentions
- Hansewerk Gruppe 4,6 bei 488 Bewertungen

Bindung durch Qualität der Führung – Gallup 2023

- Why leadership matters:
 - Führungszufriedenheit korreliert signifikant mit Stressreduktion, Engagement und Bindung der Mitarbeiter
 - Führungskräfte sind für 70% des Team Engagements verantwortlich
 - Engagement sagt Kündigungswahrscheinlichkeit und Mitarbeiterzufriedenheit voraus
- „Unternehmen, die aktiv an der Qualität der Führung und des Arbeitsumfeldes arbeiten, binden ihre Mitarbeiter“

*- Marco Nink, Director of Research & Analytics
EMEA Gallup*
- Die richtige Auswahl von Führungskräften über eignungsdiagnostische Leadership Assessments steigert die Qualität der Führung. Coachingprogramme unterstützen die Weiterentwicklung von Manager.



Erfolgsfaktoren Mitarbeitergewinnung

Rekrutierungsprozess

Stakeholder Meetings

Anforderungsanalyse
der Position

Suchprofil

Suchstrategie

Kandidatenansprache

Interviews/Eignungs-diagnostik

Einstellungsgespräch/
Verhandlung/Abschluss

Einarbeitungsplan/
Follow up

Multikanalansatz

Mitarbeiterempfehlungsprogramm

Stellenanzeige

Personalberatung

Initiativbewerbung

Sozialnetzwerke

Karrieremessen

Praktikum / Bachelor und
Masterarbeiten

CV-Datenbanken

Eigene Karriereseite

Bewerberprozess

Den Fokus auf die
Menschen richten

Komplizierte
Formulare und langwierige Vorgänge
vermeiden

Schnelligkeit im Prozess

Candidate Experience positive gestalten

Umfassend und ehrlich informieren

Feedback über den aktuellen Stand

Erfolgsfaktoren Mitarbeitergewinnung

Erfolgsmessung

Time-to-Hire
(Durchschnittliche Zeit zwischen
Stellenausschreibung und Vertrag)

Bearbeitungsdauer
der Bewerbungen
(Aufgeteilt in Prozessschritte)

Anzahl der Bewerbungen nach
Rekrutierungskanal/
konkreter Plattform

Anzahl abgelehnter
Verträge

Anteil von Kandidaten,
die den Bewerbungsprozess
abbrechen

Interviewer / Führungskraft

Vorbereitung

Smalltalk

Arbeitgebervorstellung

Positionsbeschreibung

Interview

Balance zwischen Marketing/Realität/
Beziehungsaufbau und Auswahl

Kandidatenfragen beantworten

Verabschiedung
Follow up

Verhandlung/Abschluss

Volker Schulz

Partner & Director (Team leader)



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Gerne beantworte ich Ihre Fragen

Volker Schulz, Partner & Director (Team Leader)

Mobile: +49 (0)173 66 48 062 0

volker.schulz@mercuriurval.com