

# Praxisbericht: erfolgreicher durch dezentrale & adaptive Organisation

# Warum dezentrale Netzwerk-Organisation?



Schneller

Flexibler

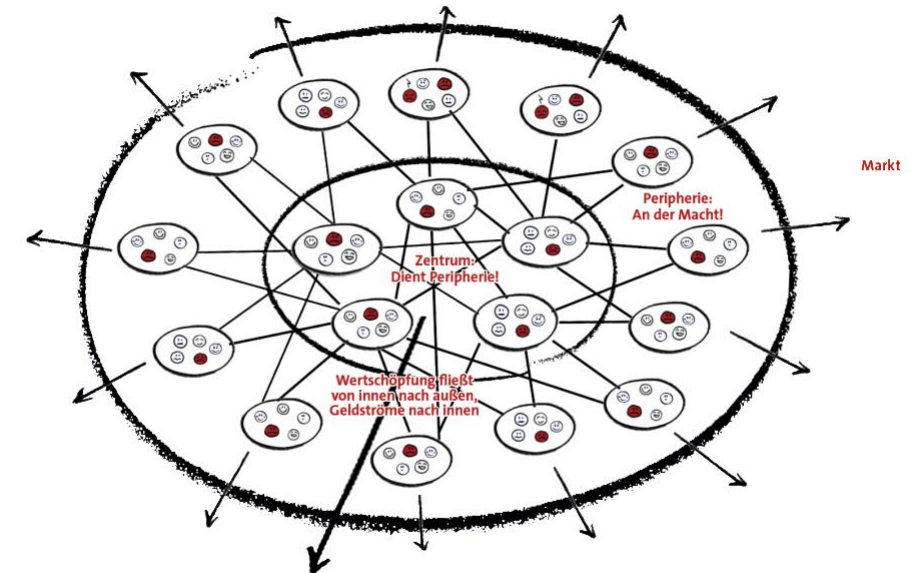
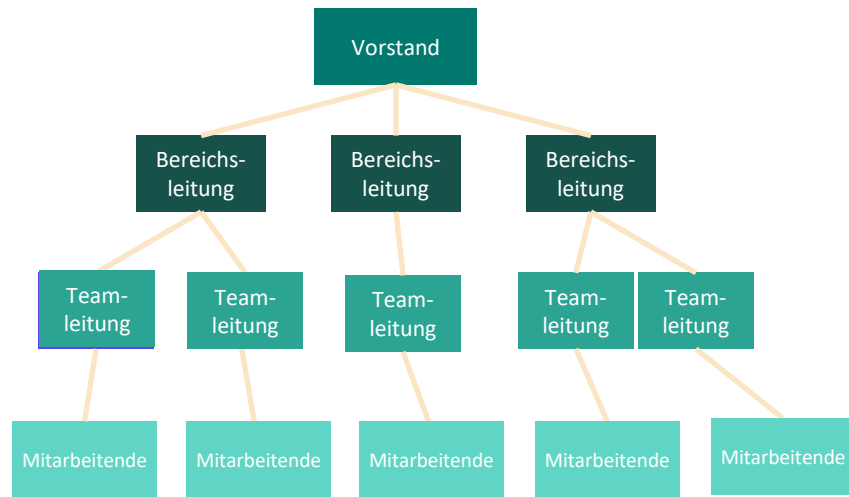
Engage-  
ment

Innovativer

Bessere  
Performance

Zufrieden-  
heit

# Jede Organisation muss für sich die richtige Balance finden



This picture is derived from the BetaCodex®, an open source, free social technology published under the CC-BY-SA-4.0 license from Creative Commons, and found here: [www.betacodex.org](http://www.betacodex.org)



**Effizienz**  
Sicher & stabil

**Ambidextrie**  
Nutzen, was am hilfreichsten ist

**Agilität**  
Schnell & innovativ

# Braucht die Energiewende eine Führungswende?

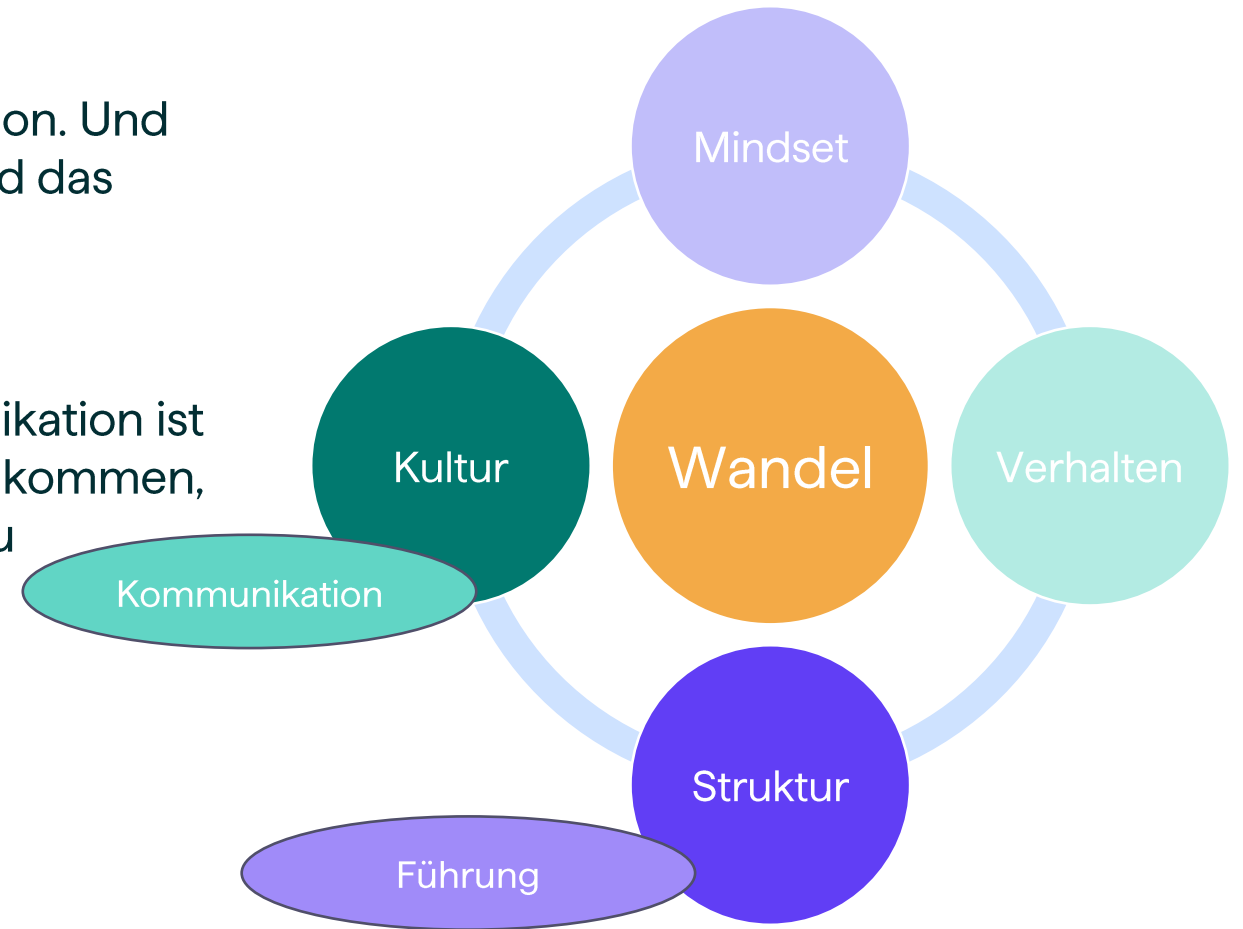
„Ein System existiert durch Regeln und Kommunikation. Und Kommunikation sind Informationen, Mitteilungen und das Verstehen der beiden.“

Niklas Luhmann

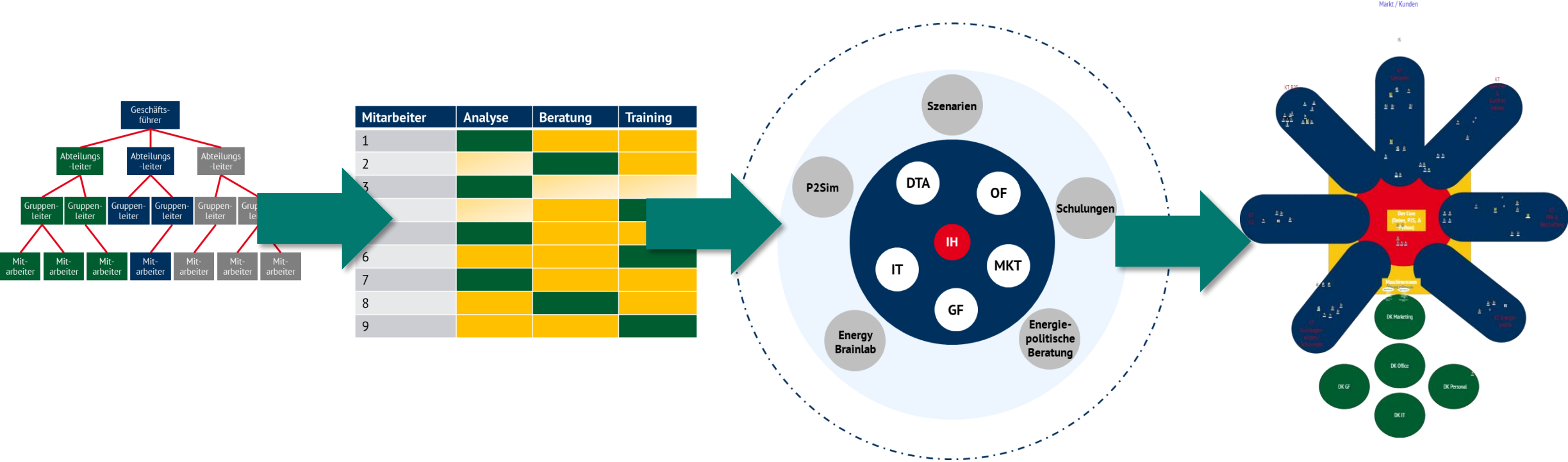
„Du warst nie Teil einer Organisation. Deine Kommunikation ist Teil einer Organisation. Organisationen bestehen vollkommen, zu 100% aus Kommunikation. Dies ist der Schlüssel zu Organisationsentwicklung:

We need to work the system, not people.”

- Nils Pflaeging -

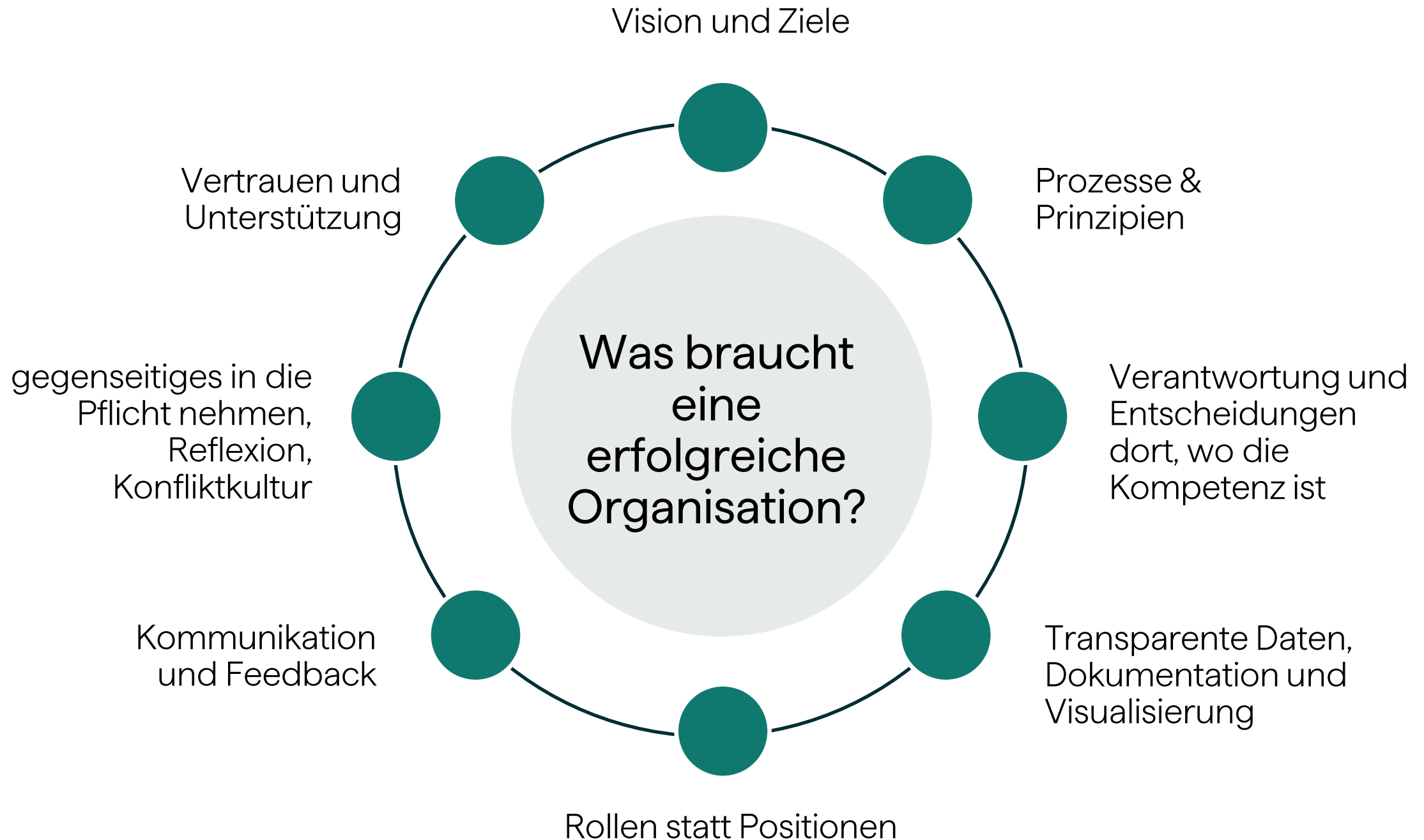


# Organisationsentwicklung bei Energy Brainpool

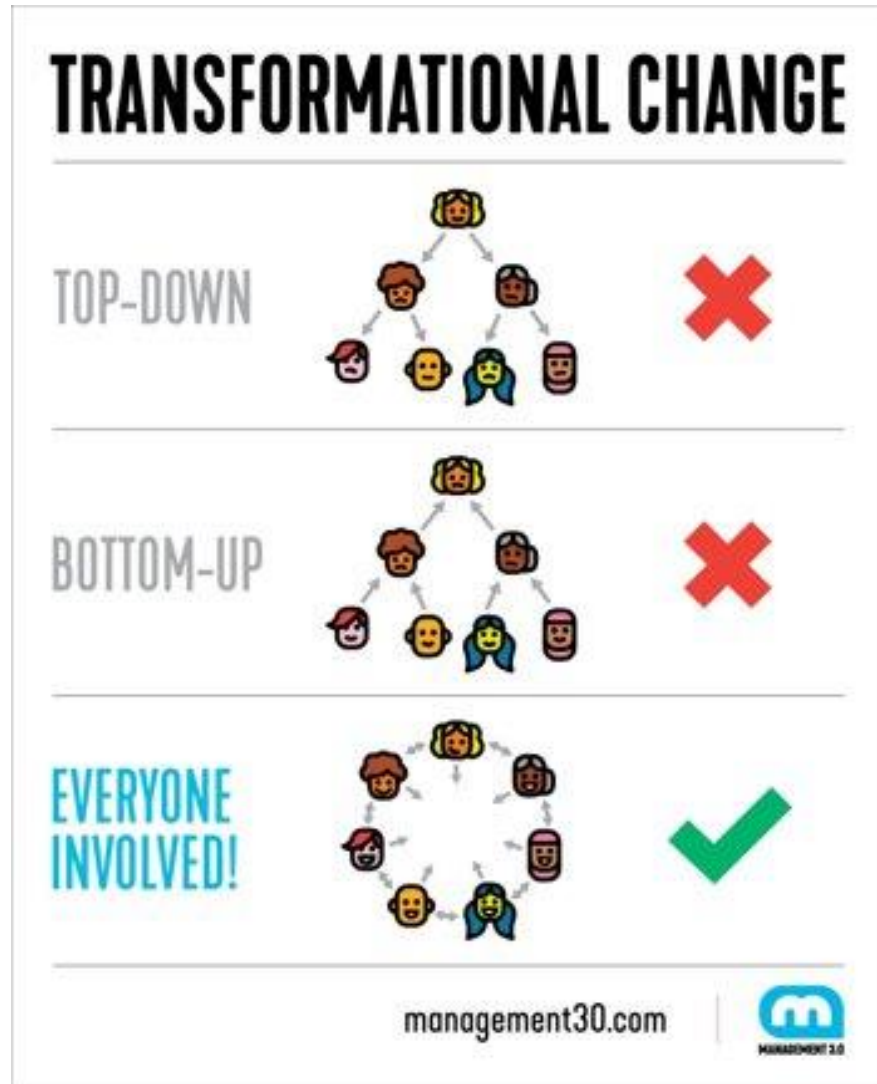


„Je mehr Organisationsmitglieder Sie in den Gestaltungsprozess einbeziehen, desto besser das Ergebnis.“

Nils Pfläging



# Wie fangen wir an?



## Fokussiere Dich auf die Grundlagen:

### Sinn – Autonomie – Könnerschaft

- Ermächtige Deine Mitarbeitenden.
- Respektiere Ihre Expertise und vertraue Ihnen.
- Echter Wandel kommt von innen, nicht vom letzten Trend.
- Starte damit, den Sinn/Zweck zu definieren und mit Teamvereinbarungen.
- Frage Deine Mitarbeitenden, was es braucht!



Vielen Dank!

**MONTEL**